INFORMATIVO
ALÔ BASE
Filiado à FENATTEL CUT BAHIA
Julho de 2021
SINTTEL - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado da Bahia
Fundado em 19/07/1944

ACT da LIQ: empresa apresenta proposta final

Na terceira rodada de negociação ocorrida com mediação da Superintendência Regional do Trabalho e Emprego – SRTE, a LIQ apresentou o que ela considera como sendo sua última proposta para composição do Acordo Coletivo de Trabalho 2021.

Essa proposta apresenta conquistas importantes, como a manutenção do pagamento do tíquete alimentação/refeição e do plano de saúde, e a recomposição salarial para alguns cargos. Vale lembrar que a proposta da empresa era congelar todos os salários, trocar o tíquete por cesta básica e transferir o custo total do plano de saúde para o trabalhador.

Contudo, na avaliação do Sindicato, a proposta continua aquém do que a categoria e a entidade sindical almejam, já que congela o valor do tíquete alimentação/refeição e dos auxílios creche e PNE, e discrimina quem recebe acima de R$ 1469,09, não aplicando o reajuste salarial de 2,73%. A LIQ também não estenderá o plano de saúde para os admitidos a partir de agosto/20.

Por ser a proposta final da empresa e a negociada com a mediação da SRTE, ela será levada para apreciação da categoria na assembleia que será realizada no dia 21/7 das 11h às 17h, na LIQ Boa Viagem.

Para dar mais transparência e assegurar a participação do número máximo de trabalhadores, a votação será presencial, via voto secreto e respeitando todos os protocolos de prevenção ao contágio pelo novo coronavírus.

Empresa mantém congelamento

Absurda a discriminação imposta pela LIQ aos trabalhadores que ganham acima piso. Tentaram congelar os salários de todos os empregados, mas devido à insistência do Sindicato, estabeleceu-se como teto congelar os salários para quem recebe a partir de R$ 1469,09.

A alegação da empresa é de que esse grupo de trabalhadores pode negociar com o patrão, ou seja, uma forma camuflada de confirmar o congelamento de salários, já que o que garante o reajuste é o acordo coletivo firmado com o Sindicato.

O Sinttel é contrário a essa política da LIQ, pois todos os trabalhadores fazem parte da cadeia produtiva e quem recebe acima do piso exerce cargo de confiança, acumulando funções e responsabilidades.

Confira abaixo, a proposta que será avaliada em assembleia após 7 meses de negociação sem que haja um consenso entre as partes:

REAJUSTE SALARIAL PARA QUEM RECEBE O PISO	Propõe igualar ao salário mínimo a partir do mês de julho para jornada de 180 horas e proporcional para as jornadas inferiores
ABONO COMPENSATÓRIO	Propõe pagar R$ 320 para jornada de 180 horas e proporcional para as jornadas inferiores considerando a proporcionalidade também da data de admissão. Quem estava na empresa antes do dia 15 de janeiro recebe o abono de R$ 320.
PARCELAMENTO DO ABONO	Propõe parcelar em 03 vezes com parcelas pagas no final dos meses de agosto, setembro e outubro
REAJUSTE SALARIAL ACIMA PISO ATÉ O VALOR DE R$ 1.469,09	Propõe reajustar em 2,73% a partir de julho, sem abono
REAJUSTE SALARIAL ACIMA DE R$ 1.469,09	Propõe congelar e fazer livre negociação sem a participação do sindicato
REAJUSTE DO VR/VA, CRECHE E PNE	Propõe congelar
PISO SALARIAL DOS SEGURANÇAS	A empresa negou qualquer acordo feito para migração, portanto não atenderá ao pleito do sindicato

Abono para os desligados

Sobre o pagamento do abono para os trabalhadores desligados, a LIQ alega que não tem recursos para efetuar o pagamento através de rescisão complementar. A empresa reconhece o débito e se comprometeu a apresentar futuramente uma proposta de pagamento.

O Sindicato já avisou que, caso a empresa não apresente uma proposta até a data de pagamento dos ativos, ajuizará uma ação contra a LIQ.

Desconto indevido do VR/VA será devolvido

O Sinttel conquistou na audiência ocorrida no dia 14 de julho, na SRTE, que a LIQ devolva imediatamente o desconto indevido, imoral e ilegal feito no VR/VA referente às ausências dos meses anteriores.

A denúncia feita pelo Sindicato teve como base o fato da empresa ter efetivado o desconto nos salários, em vez de no VR/VA. Os valores descontados dos salários serão creditados na folha do mês de agosto/21 a ser paga em setembro/21. Os descontos das ausências serão debitados no VA/VR.

Outro desconto que o Sindicato considera ilegal e foi efetuado pela empresa refere-se ao vale transporte dos trabalhadores que estavam em home office. Uma nova audiência de mediação será realizada no dia 19 de julho para discutir o tema.

Estamos de olho!

Calote no plano de saúde

O Sinttel recebeu centenas de reclamações de trabalhadores e ex-trabalhadores da LIQ, referente à suspensão do atendimento do plano de saúde HAPVIDA. Tudo indica que o motivo foi falta de pagamento.

A situação só foi resolvida após a intervenção do Sindicato.

Acordo de parcelamento

Os trabalhadores demitidos pela LIQ no mês de abril e que aderiram ao acordo de parcelamento homologado pela Justiça do Trabalho, podem ter um alento nos próximos dias. A empresa vem atrasando o pagamento das parcelas e foi denunciada pelo Sindicato ao TRT, que determinou que os valores referentes às verbas recursais oriundas de ações judiciais da empresa fossem destinados para o pagamento do débito do acordo.

Ainda não há informação confirmando se o saldo referente às verbas é suficiente para pagar todo o débito, mas a possibilidade de pagamento já deixa muitos trabalhadores aliviados.

Esperamos que a situação seja resolvida o quanto antes. Veja mais informações sobre o assunto em nosso site www.sinttelba.-

SINTTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA

EXPEDIENTE

Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site:www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana
Rua D. Pedro I , nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

@sinttelbahia
@sinttelba
Sinttel Bahia
Sinttel Bahia
sinttelba.com.br
71 98239-3709

Responsabilidade: Diretoria Executiva | Redação: Márcia Ferreira | Editoração Eletrônica: Charles Santana |